

TOIMINTASUUNNITELMA 2018

1. YLEISTÄ

Tampereen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta (myöhemmin Tamko) on Tampereen ammattikorkeakoulussa (myöhemmin TAMK) toimiva lakisääteinen opiskelijakunta. Ammattikorkeakoulun opiskelijakunta on julkisoikeudellinen yhteisö, jolla on itsehallinto. Sen lakisääteisiin (Ammattikorkeakoululaki 932/2014, §41) tehtäviin kuuluu jäsentensä yhdyssiteenä toimiminen, heidän yhteiskunnallisten, sosiaalisten ja henkisten sekä opiskeluun ja opiskelijan asemaan yhteiskunnassa liittyviä pyrkimysten edistäminen. Opiskelijakunta on kaikkien ammattikorkeakoulussa opiskelevien edunvalvoja.

Tamkon edunvalvontatyö koskee lähtökohtaisesti koulutus- ja sosiaalipolitiikkaa. Tamko tuottaa ja tarjoaa jäsenistölleen opiskeluun, opiskelijaelämään ja työllistymiseen liittyviä palveluita.

Vuoden 2018 painopisteinä ovat erityisesti Tampere3-hankeessa vaikuttaminen ja valtakunnalliseen rakenteelliseen kehittämiseen liittyvään keskusteluun osallistuminen. Erityistä huomiota kiinnitetään ammattikorkeakouluopiskelijan ja -tutkinnon asemaan niin tamperelaisessa korkeakoulu-yhteisössä, kuin valtakunnallisestikin.

Opiskelijakunnan toimintaympäristö on vuonna 2018 murroksessa, sillä mahdollinen opiskelijakorttimarkkinoiden avautuminen vaikuttaa merkittävästi opiskelijakunnan ydintoimintaan. Vuoden aikana pyritään varautumaan muutoksiin niin, että opiskelijakunnan toimintakyky säilyy.

1.1. STRATEGIAN MUKAISET TAVOITTEET 2018:

Edustajisto on kokouksessaan keväällä 2018 hyväksynyt opiskelijakunnan strategian vuosille 2018 - 2021. Alle on listattu strategian päätavoitteet ja toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi. Vuoden 2018 aikana luodaan ja otetaan käyttöön mittareita toimenpiteiden seuraamiseksi.

TAVOITTAVA VIESTIJÄ

- Laaditaan viestintäsuunnitelma ja se otetaan käyttöön syksyllä 2018.

YLI 95% JÄSENASTE

- Vaikutetaan, että konkreettinen muovinen kortti tulee korkeakoulun maksamaksi.
- Luodaan kysely jäsenyydestä opiskelijakortin hankkineille.

TALOUDELLINEN VAKAVARAIKUUS JA SEN JATKUMINEN

- Järjestetään kaikille opiskelijoille avoimia koulutuksia
- Tarkastetaan Tamkon yritys yhteistyösopimuksia ja neuvotellaan tarvittaessa muutoksista

2. HALLINTO

2.1. TOIMIELIMET

EDUSTAJISTO

Opiskelijakunnan ylintä päätösvaltaa käyttää vaaleilla valittu edustajisto, joka valvoo ja ohjaa toimeenpanovaltaa käyttävää hallitusta.

- Edustajiston toiminnasta tiedotetaan aktiivisesti jäsenistölle opiskelijakunnan viestintäkanavia hyödyntäen.
- Edustajisto valitsee opiskelijaedustajat ammattikorkeakoululaissa (932/2014) ja opiskelijakunnan säännöissä määritettyihin työryhmiin sekä monijäsenisiin toimielimiin.
- Edustajistolla on jatkuva keskusteluyhteys hallitukseen.
- Edustajisto käy aktiivista keskustelua ajankohtaisista opiskelijoita ja opiskelijakuntaa koskevista asioista

HALLITUS

Opiskelijakunnassa toimii edustajiston valitsema hallitus, joka vastaa opiskelijakunnan päivittäisestä toiminnasta. Hallituksen alaisuudessa toimivat toimintasuunnitelman toteuttamiseen tarvittavat työryhmät sekä opiskelijakunnan henkilöstö.

- Hallitus koostuu puheenjohtajasta ja seitsemästä (7) hallituksen jäsenestä, joiden vastuualueet ovat varapuheenjohtajuus, koulutuspolitiikka, sosiaalipolitiikka, tuutorointi, kansainvälisyys, hyvinvointi ja liikunta sekä kulttuuri ja kerhot.
- Hallitus valitsee opiskelijaedustajat muihin kuin ammattikorkeakoululaissa ja opiskelijakunnan säännöissä määritettyihin työryhmiin.
- Hallitus voi tarvittaessa käyttää työryhmiä tapahtumien ja projektien suunnittelussa ja toteuttamisessa.

PUHEENJOHTAJA

Puheenjohtaja johtaa opiskelijakunnan hallituksen toimintaa. Puheenjohtajan vastuusiin kuuluu:

- Hallituksen toiminnan johtaminen ja kehittäminen
- Henkilöstön ja hallituksen tukeminen työtehtävissään
- Yhteydenpito TAMKin hallintoon
- Kunnallispoliittinen vaikuttaminen
- Vastuu yhteistyöstä Suomen Opiskelijakuntien Liiton SAMOKin kanssa
- Yhteyden pitäminen sidosryhmiin, kuten esimerkiksi muut opiskelijakunnat ja ylioppilaskunnat

VARAPUHEENJOHTAJA

Hallituksen varapuheenjohtaja toimii hallituksen puheenjohtajan työparina. Varapuheenjohtajan vastuusiin kuuluu:

- Muiden hallituksen jäsenten tukeminen vastuualueidensa tehtävissä.
- Alumniyhteistyön kehittäminen
- Yritysyhteistyöstä vastaaminen
- Hallituskummitoiminnan koordinointi ja kehittäminen

2.2. HENKILÖSTÖ

Tamkolla työskentelee viisi (5) työntekijää: toiminnanjohtaja, tiedottaja, jäsenpalveluhenkilö, edunvalvonta-asiantuntija ja tuutoroinnin asiantuntija. Tamkon saunatilojen siivouksessa käytetään viikonloppuisin kahta palkattua siivoojaa. Edellä mainittujen lisäksi palvelukseen voidaan tarvittaessa palkata muuta henkilöstöä.

2.3. TALOUS

- Opiskelijakunnan talouden suuntaviivoista päättää edustajisto
- Talouden toiminnoista vastaavat toiminnanjohtaja ja puheenjohtaja
- Opiskelijakunnan taloutta kehitetään systemaattisesti
- Varaudutaan toimintaympäristön muutosten mahdollisiin taloudellisiin vaikutuksiin

2.4. TOIMITILAT

- Kartoitetaan toimitilojen (kokous-, sauna- ja varastotilojen) muutos- ja kehittymismahdollisuuksia
- Pidetään sauna- ja kokoustilojen varustelutaso kilpailukykyisenä
- Opiskelijakunta voi luovuttaa käytössään olevia tiloja alayhdistyksiensä käyttöön.
- Ylläpidetään toimiston kahvitarjoilua. Pyritään kehittämään tarjoilu taloudellisesti kestäväksi.

2.5. YHTEISTYÖ JA SIDOSRYHMÄT

Tamko on jäsenenä seuraavissa yhteisöissä:

- Suomen opiskelijakuntien liitto – SAMOK ry
- Opiskelijan Tampere ry
- Tampereen Kauppakamari
- Tampereen orastavat lihakset urheiluseura ry (Tolu ry)

Vaikutetaan aktiivisesti niissä yhteisöissä, joissa Tamko on mukana omistajana tai jäsenenä.

3. VARSINAINEN TOIMINTA

3.1. KOULUTUSPOLITIikka

Koulutuspoliittinen toiminta Tamkossa tarkoittaa koulutuksen ja korkeakoulupalveluiden toimivuuden seuranta ja niiden laadun ylläpitämisen ja kehittämiseen tähtävää toimintaa. Tamkon koulutuspoliittista edunvalvontaa toteutetaan tarjoamalla opiskelijalle matalan kynnyksen mahdollisuus antaa palautetta koulutukseen ja korkeakoulupalveluihin liittyen, vaikuttamalla edellämainituissa havaittujen kehityskohteiden parantamiseksi ja tiedottamalla aktiivisesti edunvalvonnasta sekä edustamalla opiskelijoita erilaisissa työryhmissä.

Vuonna 2018 koulutuspolitiikan painopisteinä ovat:

- Tiivistetään yhteistyötä Tamkon ja ainejärjestöjen sekä -kerhojen koulutuspoliittisten vastaavien välillä.
- Kehitetään Tamkon ja muiden tamperelaisten korkeakoulutoimijoiden yhteistyötä koulutuspoliittisella sektorilla
- Kehitetään edunvalvonnan tavoitettavuutta ja opiskelijoiden tietoisuutta edunvalvonnasta.
- Selkeytetään aktiivituutoreiden roolia koulutuspolitiikassa yhdessä ainejärjestöjen ja -kerhojen kanssa

3.2 SOSIAALIPOLITIikka

Tamkon sosiaalipoliittisella toiminnalla tarkoitetaan asumiseen, opintososiaalisiin etuihin, tasa-arvoon, esteettömyyteen ja terveydenhuoltoon liittyvää edunvalvontaa. Toiminnan tavoitteena on opiskelijoiden hyvinvoinnin edistäminen, johon pyritään osallistumalla sosiaalipolitiikkaan liittyviin tapahtumiin sekä toimimalla erilaisissa työryhmissä.

Vuonna 2018 sosiaalipolitiikan painopisteinä ovat:

- Vaikutetaan opiskelijoiden opintososiaalisen aseman parantamiseksi
- Koordinoidaan häirintäyhdyshenkilötoimintaa
- Tehdään kuntapoliittista vaikuttamistyötä yhdessä Ryhmä 35000:n kanssa

3.3. TUUTOROINTI

Tamkon tuutoritoiminta on huomattava osa opiskelijan ohjaustoimintaa TAMKissa ja sillä on merkittävä rooli opiskelijakunnan toiminnassa niin tiedotuksessa, koulutuksissa kuin jäsenrekrytoinnissakin. Tuutorointia toteutetaan opiskelijakunnan ja TAMKin välisen tuutoroinnin yhteistyö- ja rahoitussopimuksen mukaisesti. Tamkon koordinoiman tuutoritoiminnan tarkoituksena on ohjata, tukea ja opastaa opiskelijoita heidän opintopolkunsa mukaisesti.

- Jatketaan aktiivituutoroinnin kehittämistä ja toteuttamista yhdessä ainejärjestöjen ja -kerhojen kanssa
- Kartoitetaan ja kehitetään mahdollisuutta kouluttaa myös degree-opiskelijoita aktiivituutorointiin.
- Kehitetään YAMK- ja monimuoto-opiskelijoiden orientaatiota.

3.4. KANSAINVÄLISYYS

Tamkon kansainvälisen toiminnan tarkoituksena on edistää TAMKissa opiskelevien vaihto-opiskelijoiden sekä ulkomaisten tutkinto-opiskelijoiden asemaa ja yhdenvertaisuutta. Kansainvälistä edunvalvontaa toteutetaan koordinoimalla kansainvälisyystuutorointia, jonka tarkoituksena on ohjata, tukea ja opastaa kansainvälisiä opiskelijoita, sekä työryhmissä vaikuttamalla ja sidosryhmäyhteistyöllä.

- Tarjotaan ulkomaalaisille tutkinto- ja vaihto-opiskelijoille yhtäläiset mahdollisuudet palveluihin ja osallistua toimintaan.
- Toimitaan yhteistyössä TAMKin kansainvälisyys- ja kielipalveluiden kanssa sekä muiden tamperelaisten korkeakoulujen kv-sektoreiden kanssa

3.5. HYVINVOINTI JA LIIKUNTA

Tamko toimii yhteistyössä Unipoli Sportin kanssa, jonka tehtävänä on järjestää TAMKin opiskelijoille monipuolisia ja laadukkaita liikuntapalveluita. Toimintaa ohjataan liikunnan ohjausryhmässä.

- Liikunnan ja hyvinvoinnin merkityksen korostaminen opiskelijoiden arjessa
- Vastuu yhteistyöstä Opiskelijoiden Liikuntaliiton OLL:n kanssa
- Tarkastellaan ja kehitetään Unipoli Sportin toimintaa
- Koordinoidaan Tolu ry:n, Unipoli Sportin ja Tamkon välistä yhteistyötä
- Kehitetään Liikuntakaveri-toimintaa
- Voidaan hakea OSM-kilpailujen järjestämisvastuuta

3.6 KERHOT JA ALAYHDISTYKSET

Ainejärjestö- ja kerhotoiminta ovat merkittävä osa opiskelijakunnan toimintaa. Opiskelijakunta tarjoaa alayhdistyksilleen toiminnallista ja taloudellista tukea sekä mahdollistaa uusien kerhojen perustamisen opiskelijakunnan yhteyteen. Alayhdistystoimintaa kehitetään monipuolisesti pyrkien opiskelijoiden aktivoimiseen.

- Kehitetään yhteistyötä ainejärjestöjen ja kerhojen kanssa
- Tarjotaan ainejärjestö- ja kerhotoimijoille perehdytystä yhdistystoiminnasta

3.7 KULTTUURI JA VAPAA-AIKA

Opiskelijakunnan tehtävää opiskelijoiden yhdyssiteenä toteutetaan järjestämällä mahdollisuuksia tutustumiseen ja verkostoitumiseen. Opiskelijakunnan toiminta ja tapahtumat ovat avoimia kaikille opiskelijoille.

- Kehitetään tapahtumia muuttuvan toimintaympäristön tarpeiden mukaan
- Tursaspassin avulla tarjotaan aloittaville opiskelijoille mahdollisuus tutustua tamperelaiseen opiskelijakulttuuriin ja -toimintaan

4. PALVELUT

Opiskelijakunnan yksi näkyvimpiä palveluita on opiskelijakortti. AMK-opiskelijakorttia kehitetään yhdessä muiden opiskelijakuntien kanssa niin, että se palvelee opiskelijoita mahdollisimman hyvin paikallisesti ja valtakunnallisesti. Digitaalisen opiskelijakortin kehittämistä jatketaan yhdessä Opiskelijan Tampereen, Tampereen yliopiston ylioppilaskunnan ja Tampereen teknillisen yliopiston ylioppilaskunnan kanssa.

Opiskelijakunta tarjoaa vuosittain Portti Työelämään -rekrytointitapahtuman, jonka tarkoituksena on tarjota opiskelijoille mahdollisuuksia yritysten kohtaamiseen ja työllistymiseen. Tapahtuma toteutetaan yhteistyössä ainejärjestöjen ja kerhojen kanssa.

Jäsenpalveluina opiskelijakunta tarjoaa monipuolisia mahdollisuuksia, joita ovat esimerkiksi:

- Tapahtumalippujen välittäminen
- Unipoli Sport -jäsenmaksun suorittaminen
- Liikunta- ja vapaa-ajan välineiden lainaaminen
- Haalarimerkki- ja tuotemyynti

5. VIESTINTÄ JA TIEDOTUS

Viestintä tukee Tamkon edunvalvontaan, palveluiden tuottamiseen sekä jäsenhankintaan liittyviä tavoitteita. Tamko tiedottaa jäsenilleen säännöllisesti omasta toiminnastaan sekä muista opiskeluun ja opiskelijaelämään liittyvistä ajankohtaisista asioista. Viestintä tukee myös vaikuttamistyötä ammattikorkeakoulussa ja yhteiskunnassa.

- Laaditaan viestintäsuunnitelma ohjaamaan viestintää
- Kehitetään Tamkon olemassa olevia viestinnän ja sosiaalisen median kanavia sekä hyödynnetään kotisivujen tarjoamia mahdollisuuksia.

6. MARKKINOINTI JA JÄSENHANKINTA

Jäsenhankinta ja palveluiden tarjoaminen jäsenille ovat opiskelijakunnan toiminnan kulmakiviä. Tärkeimpiä markkinointikeinoja ovat:

- Tamko-infot
- Edustajiston ja hallituksen päivittäisestä toiminnasta tiedottaminen
- Jäseneduista tiedottaminen
- Tuutoritoiminta
- Aktiivinen näkyvyys tapahtumissa ja eri toimipisteillä
- Sosiaalinen media

Hyväksytty Tamkon edustajiston kokouksessa.