

TOIMINTASUUNNITELMA 2016

Yleistä

Tampereen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta (myöhemmin Tamko) on Tampereen ammattikorkeakoulussa (myöhemmin TAMK) toimiva lakisääteinen ja sitoutumaton opiskelijakunta. Julkisoikeudellinen opiskelijakunta edustaa kaikkia TAMKin opiskelijoita ja toimii heidän edunvalvojanaan. Tamkon edunvalvontatyö koskee erityisesti koulutus- ja sosiaalipoliittisia asioita. Tamko tuottaa ja tarjoaa jäsenistölleen opiskeluun, opiskelijaelämään ja työllistymiseen liittyviä palveluita.

Uuden tamperelaisen opiskelijakortin kehittämistä jatketaan yhdessä Opiskelijan Tampereen, Tampereen yliopiston ylioppilaskunnan ja Tampereen teknillisen yliopiston ylioppilaskunnan kanssa.

Toimintaa ohjaavat päätavoitteet vuonna 2016 ovat:

- Huolehditaan kampuksien välisestä taloudellisesta tasa-arvosta, sekä palveluiden saatavuudesta.
- Pyritään varmistamaan TAMKin koulutuksen laadun säilyminen AMK-kentän valtakunnallisen kehittämisen yhteydessä.
- Edistetään opiskelijoiden hyvinvointia.
- Toteutetaan liikunnallista edunvalvontaa ja tehdään yhteistyötä Tolu ry:n sekä TAMKin liikuntapalveluiden kanssa
- Kasvatetaan jäsenmäärää, sekä kehitetään jäsenpalveluita.
- Seurataan korkeakoulujärjestelmän muutoksia ja osallistutaan vaikutustyöhön.
- Pidetään yllä yhteistyötä ja tiedonkulkua TAMKin hallintoon.
- Kehitetään yhteistyötä Tamkon ja alayhdistysten välillä.
- Osallistutaan L-rakennuksen laajennusprojektiin ja huolehditaan parempien palveluiden saatavuudesta.
- Vaikutetaan Tampere3 -prosessissa ja pidetään huolta ammattikorkeakoulunäkökulman huomioimisesta
- Tarjotaan opiskelijakunnan tiedotus myös englanniksi.

Toteutetaan yhteistyökumppaneiden kanssa rekrytointitapahtuma Portti Työelämään. Tapahtuma rakentuu TAMKissa tarjottavien koulutusalojen mukaan ja kansainvälisyysnäkökulma huomioiden.

Järjestetään järjestyksenvalvojakoulutus keväällä.

2. Hallinto

2.1. Toimielimet

Opiskelijakunnan ylintä päätösvaltaa käyttää vaalilla valittu valtuusto, joka valvoo ja ohjaa toimeenpanovaltaa käyttävää hallitusta. Hallituksen alaisuudessa toimivat toimintasuunnitelman toteuttamiseen tarvittavat työryhmät sekä opiskelijakunnan henkilöstö.

Valtuusto

- Järjestetään perehdytys valtuustolle.
- Valtuuston puheenjohtajisto tiedottaa aktiivisesti jäsenistölle eri kanavia hyödyntäen valtuuston tulevista kokouksista ja tehdyistä päätöksistä.
- Valtuusto valitsee opiskelijaedustajat ammattikorkeakoululaissa (932/2014) ja opiskelijakunnan säännöissä määritettyihin työryhmiin sekä monijäsenisiin toimielimiin.
- Pidetään tarvittaessa keskustelevia iltakouluja.
- Valtuuston puheenjohtajisto informoi säännöllisesti valtuustoa hallituksen toiminnasta.
- Järjestetään tutustumisilta valtuuston toiminnasta ennen valtuustovaaleja.
- Tiedotetaan uudelle valtuustolle järjestäytymiskokouksen asioista perusteellisesti etukäteen.

Hallitus

- Hallitus koostuu puheenjohtajasta ja seitsemästä (7) hallituksen jäsenestä.
- Hallituksen jäsenten vastualueet ovat varapuheenjohtajuus, koulutuspolitiikka, sosiaalipolitiikka, tuutorointi, kansainvälisyys, opiskelijapalvelut sekä kulttuuri ja kerhot.
- Järjestetään tutustumisilta hallituksen toiminnasta syksyllä.
- Hallitus valitsee opiskelijaedustajat muihin kuin ammattikorkeakoululaissa ja opiskelijakunnan säännöissä määritettyihin työryhmiin.

Hallitus voi käyttää tapahtumien ja projektien parissa työryhmiä. Työryhmiin voi kuulua sekä hallituksen jäseniä, että sen ulkopuolisia henkilöitä. Jokaisella työryhmällä on oltava nimetty vastuhenkilö, joka raportoi toiminnasta.

Puheenjohtaja johtaa opiskelijakunnan hallituksen toimintaa. Puheenjohtajan tehtäviin kuuluu

- Kunnallispoliittinen vaikuttaminen
- Suomen Opiskelijakuntien Liiton tapahtumissa edustaminen
- TAMKin hallinnossa vaikuttaminen
- Opiskelijakunnan lausuntojen vahvistaminen
- Yhteyden pitäminen muihin opiskelijakuntiin

Hallituksen varapuheenjohtaja toimii hallituksen puheenjohtajan kanssa yhteistyössä sovitulla tavalla, ja he jakavat keskeisimmät edustustehtävät keskenään.

Varapuheenjohtajan tehtäviin kuuluu

- Huolehtiminen alumni- ja yritys yhteistyöstä sekä koordinoiminen sidosryhmäyhteistyötä
- Opiskelijakunnan erillisten projektien ja hankkeiden organisoiminen ja järjestäminen.
- Tarpeen vaatiessa sektorivastaavien tukeminen vastualueidensa töissä.
- Opiskelijakunnan jäsenhankinnan ja markkinoinnin kehittäminen.
- Sisäisen viestinnän ylläpitäminen viestintäsuunnitelman mukaisesti.

2.2. Henkilöstö

Tamkolla on palveluksessaan neljä työntekijää: toiminnanjohtaja, tiedottaja, jäsenpalveluhenkilö ja tuutoroinnin asiantuntija. Tamkon saunatilojen siivouksessa käytetään viikonloppuisin kahta palkattua siivoojaa. Edellä mainittujen lisäksi palvelukseen voidaan tarvittaessa palkata muuta henkilöstöä.

Hallitus selvittää mahdollisuutta palkata lisätyöntekijä, jonka työtehtävät sijoittuisivat pääsääntöiset edunvalvontasektorille

2.3. Talous

- Taloudenhoidosta vastaavat hallitus ja toiminnanjohtaja taloudenhoidon ohjesäännön mukaisesti.
- Hallitus käy säännöllisesti läpi vuoden siihenastisen toteuman reaaliaikaista taloushallinnon raportointia hyväksi käyttäen.

2.4. Toimitilat

- Opiskelijakunnan henkilöstö työskentelee pääasiallisesti opiskelijakunnan toimitiloissa.
- Opiskelijakunta voi luovuttaa käytössään olevia tiloja kerhojensa, sekä muiden yhdistysten käyttöön.
- Vuokrataan kokous- ja saunatiloja aktiivisesti.
- Jatketaan kokous- ja saunatilojen ajantasaistamista palveluiltaan ja kalustukseltaan.
- Ylläpidetään toimiston kahvitarjoilua. Pyritään kehittämään tarjoilu taloudellisesti kestäväksi.

2.5. Yhteistyö ja sidosryhmät

- Tamko on jäsenenä seuraavissa yhteisöissä:
 - Suomen opiskelijakuntien liitto – SAMOK ry
 - Opiskelijan Tampere ry
 - Tampereen Kauppakamari
 - Tampereen orastavat lihakset urheiluseura ry (TOLU)
- Vaikutetaan aktiivisesti niissä yhteisöissä, joissa Tamko on mukana omistajana tai jäsenenä
- Tehdään hallituksen puheenjohtajan johdolla kunnallispoliittista vaikutustyötä yhteistyössä muiden Tampereella toimivien opiskelijajärjestöjen kanssa
 - Hallituksen varapuheenjohtaja kehittää muuta sidosryhmäyhteistyötä

3. Varsinainen toiminta

Opiskelijakunta toimii Tamkon poliittisen ohjelman (hyväksytty 10.11.2015) mukaisesti.

3.1 Koulutuspolitiikka

Koulutuspoliittinen toiminta Tamkossa tarkoittaa koulutuksen ja korkeakoulupalveluiden toimivuuden seurantaa ja niiden laadun ylläpitämisen ja kehittämiseen tähtäävää toimintaa. Tamkon koulutuspoliittista edunvalvontaa toteutetaan tarjoamalla opiskelijalle matalan kynnyksen mahdollisuus antaa palautetta koulutukseen ja korkeakoulupalveluihin liittyen, vaikuttamalla edellämainituissa havaittujen kehityskohteiden parantamiseksi ja tiedottamalla aktiivisesti edunvalvonnasta sekä edustamalla opiskelijoita erilaisissa työryhmissä.

Vuonna 2016 koulutuspolitiikan painopisteinä ovat:

- Luodaan opiskelijakunnalle edunvalvontasuunnitelma, joka sisältää vähintään
 - Tavoitteet pitkällä aikavälillä
 - Tiedotus ja tavoitettavuus
 - Työnjako edunvalvontatoimijoiden suhteen
- Ainejärjestöjen ja kerhojen koulutuspoliittisia vastaavia tavataan säännöllisesti ja heille järjestetään alkuvuodesta perehdytys edunvalvonnasta.
- Kehitetään edunvalvonnan tavoitettavuutta ja opiskelijoiden tietoisuutta edunvalvonnasta.
- Järjestetään opiskelijafoorumi vähintään kerran vuodessa.

3.2 Sosiaalipolitiikka

Tamkon sosiaalipoliittisella toiminnalla tarkoitetaan asumiseen, opintososiaaliin etuihin, tasa-arvoon, esteettömyyteen ja terveydenhuoltoon liittyvää edunvalvontaa. Toiminnan tavoitteena on opiskelijoiden hyvinvoinnin edistäminen.

- Vaikutetaan opiskelijoiden opintososiaalisen aseman parantamiseksi. Osallistutaan sosiaalipolitiikkaan liittyviin tapahtumiin sekä toimitaan erilaisissa työryhmissä
- Koordinoidaan häirintäyhdyshenkilöiden toimintaa ja pidetään heihin aktiivisesti yhteyttä
- Tiedotetaan jäsenistöä ajankohtaisista opintososiaalisista asioista
- Järjestetään keskitetty mahdollisuus TAMKin opiskelijoille verenluovutukseen yhdessä Veripalvelun kanssa vähintään kerran vuodessa

- Sosiaalipoliittinen vastaava osallistuu kunnallispoliittisen ryhmän toimintaan puheenjohtajan kanssa
- Järjestetään vähintään kerran vuodessa kaikille opiskelijoille avoimet Hyvinvointipäivät yhdessä alayhdistysten ja muiden järkeväksi katsottujen toimijoiden kanssa.
- Järjestetään kerran vuodessa kaikille opiskelijoille kohdennettu Edunvalvontaviikko yhdessä koulutuspoliittisen vastaavan, aktiivituutoreiden ja alayhdistysten kanssa

3.3 Tuutorointi

Tamkon tuutoritoiminta on huomattava osa opiskelijan ohjaustoimintaa TAMKissa ja sillä on merkittävä rooli opiskelijakunnan toiminnassa niin tiedotuksessa, koulutuksissa kuin jäsenrekrytoinnissakin. Tamkon koordinoiman tuutoritoiminnan tarkoituksena on ohjata, tukea ja opastaa opiskelijoita heidän opintopolkunsa mukaisesti.

- Osallistutaan opinto-ohjauksen prosessin kehittämiseen sekä tuotetaan sisällöt tuutoroinnin opintojaksoille
- Kerätään sähköisesti tuutoroinnista palautetta, jonka pohjalta kehitetään koulutuksia ja toiminnan laatua.
- Osallistutaan valtakunnallisten tuutorityöryhmien toimintaan.
- Jatketaan aktiivituutoroinnin kehittämistä ja toteuttamista.
- Pidetään yhteyttä kv-palveluihin kv-orientaatioviikkojen osalta.
- Toteutetaan tuutorointia opiskelijakunnan ja TAMKin välisen tuutoroinnin yhteistyö- ja rahoitussopimuksen mukaisesti muun muassa:
 - Kouluttamalla vertais-, degree-, aktiivi- ja kv-tuutoreita. Lisäksi koordinoidaan loppuun syksyllä 2015 alkanut ja keväällä 2016 päättyvä markkinointituutoroinnin opintojakso.
 - Ylläpitämällä ja tuottamalla tuutoreille materiaalia käytännön toiminnan tueksi.
 - Olemalla vastuussa orientoivien viikkojen suunnittelusta ja toteuttamisesta koskien päivätoteutuksessa AMK-tutkintoon opiskelevia, pois lukien vaihto-opiskelijoiden orientaatio.
 - Suunnittelemalla orientoivat viikot yhdessä TAMKin johtavan opinto-ohjaajan ja koulutusten opinto-ohjaajien kanssa.
 - Kehittämällä edelleen opiskelija- ja opettajatuutoritoimintaa yhteistyössä TAMKin kanssa.

3.4 Kansainvälisyys

Tamkon kansainvälisen toiminnan tarkoituksena on edistää TAMKissa opiskelevien vaihto-opiskelijoiden sekä ulkomaisten tutkinto-opiskelijoiden yhdenvertaisuutta kaikkien opiskelijoiden kesken. Kansainvälistä edunvalvontaa toteutetaan myös työryhmäedustusten ja sidosryhmäyhteistyön kautta.

- Toteutetaan kansainvälisten opiskelijoiden edunvalvontaa vaikuttamalla TAMKIn hallinnossa ja tekemällä yhteistyötä muiden sidosryhmien kanssa.
- Jatketaan yhteistyötä Club International Tampere -kerhon kanssa.
- Tarjotaan ulkomaalaisille tutkinto- ja vaihto-opiskelijoille yhtäläiset mahdollisuudet saada palvelua ja osallistua toimintaan.
- Luodaan Tamkolle kielistrategia.
- Jatketaan Each One Teach One -opintojakson kehittämistä yhdessä TAMKIn kielipalveluiden kanssa.
- Osallistutaan Tampereen korkeakoulujen kv-sektorien tapaamisiin.
- Järjestetään kaikille kv-tuutorikoulutuksiin ilmoittautuneille ryhmähaastattelut. Haastatteluilla varmistetaan se, että tuutorin kielitaito ja ryhmätyökyvyt ovat riittäviä.

3.5 Opiskelijapalvelut

Liikunta

Tamko toimii yhteistyössä TAMKIn liikuntapalveluiden ja UnipoliSportin kanssa, jotka järjestävät TAMKIn opiskelijoille monipuolisia ja laadukkaita liikuntapalveluita. Toimintaa ohjataan liikunnan ohjausryhmällä, joka koostuu ainakin Tamkon opiskelijapalveluvastaavasta ja TAMKIn liikuntapalveluiden edustajasta.

Osallistutaan tamperelaisten korkeakouluopiskelijoiden yhteisen liikuntatarjonnan kehittämiseen yhteistyössä Unipoli-ohjausryhmän, TAMKIn ja Pirkanmaan alueen liikuntatoimijoiden kanssa.

- Liikunnan esiintuominen orientoivien päivien yhteydessä
- Ollaan mukana Opiskelijoiden liikuntaliiton toiminnassa
- Kerätään Unipoli Sportin liikuntamaksua Tamkon jäseniltä liikuntatoiminnan kehittämiseksi
- Tarkastellaan ja kehitetään UnipoliSportin toimintaa kokemusten perusteella
- Koordinoidaan Tolun ja Tamkon välistä yhteistyötä.
- Tiedotetaan liikuntapalveluiden saatavuudesta.

Muut palvelut

Opiskelijakunta pyrkii varmistamaan TAMKin tarjoamien opiskeluun liittyvien palveluiden laadun ja tavoitettavuuden kaikissa toimipisteissä. Näihin palveluihin lukeutuvat mm.:

- Kirjastopalvelut
- Ravintolapalvelut
- Tilat ja laitteet
- Korkeakoulupalvelut
- Tukipalvelut

3.6 Kerhot ja alayhdistykset

Kaikki Tamkon kerhot ja alayhdistykset ovat tärkeä osa opiskelijakunnan toimintaa. Säilytetään kerhotoiminta monipuolisena ja vakiintuneena.

- Kerhoihin ja ainejärjestöihin ollaan tiiviisti yhteydessä tasaisesti koko vuoden ajan ja niiden yhteystiedot pidetään päivitettyinä
- Järjestetään alkuvuodesta tutustumisillat kerhojen ja ainejärjestöjen hallituksille
- Tehdään selvitys kerhotilojen tehokkaammasta käytöstä ja tehdään Solun palvelut tutuksi alayhdistyksille.
- Järjestetään kerho- ja ainejärjestöpäivä kaksi kertaa vuodessa.
- Kerho- ja järjestötoiminnassa huomioidaan kaikki toimipisteet tasapuolisesti.

3.7 Kulttuuri ja vapaa-aika

Tamko järjestää jäsenilleen virkistystoimintaa erilaisten tapahtumien muodossa.

- Järjestetään ainakin Loppumetri, Alkumetri, Tursajaiset, Pikkujoulut ja Sitsit
- Tarkastellaan olemassa olevia tapahtumia ja tarpeen mukaan kehitetään niiden konsepteja paremmin toimiviksi.
- Hankitaan entistä monipuolisemmin yhteistyökumppaneita teatterin, musiikin ja kulttuurin osalta
- Otetaan toiminnassa huomioon eri elämäntilanteissa olevat opiskelijat
- Avustetaan TAMKin opiskelijatoimijoiden kulttuurin ja vapaa-ajan toimintaa
- Tehdään yhteistyötä ravintolayritysten kanssa ja laaditaan tarvittavat yhteistyösopimukset

- Järjestetään kaikille opiskelijoille avoimia, alkoholittomia iltamia, sekä osallistutaan Nyyti - iltojen järjestämiseen yhdessä tamperelaisten ylioppilaskuntien kanssa.
- Tehdään Tursaspassi johon aloittavat opiskelijat voivat kerätä leimoja Tamkon, Tamkon alajärjestöjen ja yhteistyökumppaneiden tapahtumista. Tursaspassin tarkoituksena on tutustuttaa aloittavia opiskelijoita tamperelaiseen opiskelijakulttuuriin sekä herättää kiinnostusta opiskelijatoimintaa kohtaan.

4. Viestintä ja tiedotus

Viestintä tukee Tamkon edunvalvontaan, palveluiden tuottamiseen sekä jäsenhankintaan liittyviä tavoitteita. Tamko tiedottaa jäsenilleen säännöllisesti omasta toiminnastaan sekä muista opiskeluun ja opiskelijaelämään liittyvistä ajankohtaisista asioista. Viestintä tukee myös vaikuttamistyötä ammattikorkeakoulussa ja yhteiskunnassa.

- Otetaan uusi viestintäsuunnitelma käyttöön ohjaamaan hallituksen ja työntekijöiden toimintaa Tamkossa.
- Kehitetään Tamkon jo olemassa olevia viestinnän ja sosiaalisen median kanavia sekä hyödynnetään kotisivujen tarjoamia mahdollisuuksia.
- Seurataan sosiaalisen median trendejä.

5. Markkinointi ja jäsenhankinta

Markkinointi ja jäsenhankinta on koko vuoden kestävä teema Tamkon toiminnassa. Markkinointiin liittyy voimakkaasti Tamkon toiminnasta tiedottaminen.

Tärkeimpiä markkinointikeinoja ovat:

- Tamko-infot
- Valtuuston ja hallituksen päivittäisestä toiminnasta tiedottaminen
- Jäseneduista tiedottaminen
- Tuutoritoiminta
- Aktiivinen esillä oleminen tapahtumissa
- Näkyminen kaikissa toimipisteissä

Kehitetään ilmoitustaulujen käyttöä ja ylläpitoa. Taataan julistenäkyvyys kaikilla kampuksilla.